



## DESTINATARI

Il tirocinio è una misura formativa di politica attiva, finalizzata a creare un contatto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento o reinserimento lavorativo.

I destinatari di un tirocinio possono essere:

- a) lavoratori in stato di disoccupazione ai sensi dell'articolo 19 del d.lgs. 150/2015 e s.m.i. e le persone prive di occupazione;
- b) lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro;
- c) lavoratori a rischio di disoccupazione;
- d) lavoratori occupati che siano in cerca di nuova occupazione;
- e) persone disabili di cui all'art. 1, c.1 della L.68/99; persone svantaggiate di cui all'art.4, c1 della L.381/91; i richiedenti protezione internazionale e titolari di status di rifugiato e di protezione sussidiaria ai sensi del D.P.R. 21/2015; le vittime di violenza e di grave sfruttamento da parte delle organizzazioni criminali e soggetti titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari, ai sensi del d.lgs. 286/98; vittime di tratta ai sensi del d.lgs. 24/2014\*;**
- f) altri soggetti privi di occupazione;
- g) ulteriori categorie di soggetti svantaggiati destinatari di specifiche iniziative di inserimento o reinserimento lavorativo.

## TIPOLOGIE DI TIROCINIO

Le tipologie di tirocinio attivabili sono tre: formazione e orientamento; estivi di orientamento; inserimento o reinserimento lavorativo.

I destinatari del tirocinio, oltre a possedere uno dei requisiti sopra indicati, devono appartenere, in relazione alle diverse tipologie di tirocinio, alle categorie seguenti:

### 1. TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO:

Riservati a soggetti che abbiano conseguito all'atto dell'attivazione da non oltre 12 mesi uno dei seguenti titoli di studio:

- diploma di scuola secondaria di primo grado;
- qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- diploma di istruzione secondaria superiore;
- laurea (triennale, magistrale e titoli equipollenti);



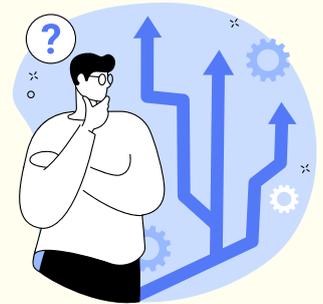
### 2. TIROCINI ESTIVI DI ORIENTAMENTO:

Riservati a studenti in età lavorativa, iscritti regolarmente ad un corso di laurea o ad un ciclo di studi di istruzione secondaria di secondo grado o di formazione professionale con fini orientativi e formativi.

### 3. TIROCINI DI INSERIMENTO O REINSERIMENTO LAVORATIVO:

Riservati a soggetti in una delle seguenti situazioni di seguito elencate:

- inoccupati;
- disoccupati;
- persone con disabilità di cui alla L.68/99;
- soggetti svantaggiati di cui all'art. 4, c.1, L. 381/98 (disciplina delle cooperative sociali), compresi i condannati in condizione di detenzione o ammessi a misure alternative di detenzione, nei limiti della vigente legislazione penitenziaria;
- ulteriori categorie di soggetti svantaggiati destinatari di specifiche iniziative di inserimento o reinserimento lavorativo, nel cui ambito sono compresi i lavoratori percettori di ammortizzatori sociali.



## DURATA

La durata minima del tirocinio, ad esclusione dei tirocini estivi di orientamento, non può essere inferiore a due mesi. La durata massima del tirocinio, differenziata per tipologia di tirocinio e di destinatario è la seguente:

### 1. TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO:

- Durata massima 6 mesi, proroghe comprese;
- Durata massima 12 mesi, proroghe comprese, per i destinatari lettera **E** (**vedi prima pagina "destinatari"\***).

### 2. TIROCINIO ESTIVO DI ORIENTAMENTO:

- Pari alla sospensione estiva delle lezioni prevista dal calendario regionale universitario e scolastico, proroghe comprese.

### 3. TIROCINIO INSERIMENTO O REINSERIMENTO LAVORATIVO:

- Durata massima 12 mesi, proroghe comprese, per i soggetti inoccupati, disoccupati, soggetti svantaggiati;
- Durata massima 24 mesi, proroghe comprese, nel caso di persone con disabilità di cui all'art 1., c.1 L.68/99.

## NUMERO TIROCINI ATTIVABILI CONTEMPORANEAMENTE

Il numero di tirocini attivabili contemporaneamente varia in base al numero di dipendenti a tempo indeterminato e dipendenti a tempo determinato, purché la data di inizio del contratto a tempo determinato sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio, presenti nell'unità operativa:

- **Da 0 a 5** dipendenti: tirocini attivabili **1**;
- **Da 6 a 20** dipendenti: tirocini attivabili **2**;
- **Oltre i 20** dipendenti: tirocini attivabili fino al **10% del numero dei dipendenti**, con arrotondamento all'unità superiore.

## PRINCIPALI ADEMPIMENTI AZIENDA PER L'ATTIVAZIONE

- Compilazione digitale "SCHEDA ATTIVAZIONE TIROCINI" debitamente compilata in ogni parte richiesta ([www.cescot-ge.it/servizi/id/1/TIROCINI-FORMATIVI](http://www.cescot-ge.it/servizi/id/1/TIROCINI-FORMATIVI))
- Documento identità, permesso di soggiorno (se cittadino straniero) e certificato c2 storico del tirocinante rilasciato dal centro per l'impiego;
- Documento identità del titolare e/o Legale rappresentante e visura CCIAA dell'azienda;
- **Pagamento anticipato della quota servizio attivazione tirocinio;**
- Redazione e sottoscrizione in collaborazione con l'ente Promotore della Convenzione e del progetto formativo individuale;
- Essere in regola con gli adempimenti in merito alla legge sulla sicurezza 81/08;
- Compilazione questionari periodici di monitoraggio e relazione finale di tirocinio;



## COSTI ATTIVAZIONE

I costi per l'attivazione e la gestione della pratica di tirocinio:

| RISERVATO AI SOCI CONFESERCENTI | QUOTA          | QUOTA PER SOGGETTI NON ASSOCIABILI |
|---------------------------------|----------------|------------------------------------|
| Attivazione tirocinio 3 mesi    | 210 euro + IVA | 230 euro + IVA                     |
| Proroga tirocinio 3 mesi        | 210 euro + IVA | 230 euro + IVA                     |
| Attivazione tirocinio 6 mesi    | 275 euro + IVA | 305 euro + IVA                     |
| Proroga tirocinio 6 mesi        | 275 euro + IVA | 305 euro + IVA                     |

N.B: Le tariffe sopra riportate sono comprensive delle procedure di attivazione (comunicazione obbligatoria, modulistica regionale e adempimenti normativi) e non comprendono la quota associativa Confesercenti.

## TEMPI DI ATTIVAZIONE

Di norma 3 giorni dalla presa in carico della richiesta di attivazione tirocinio. Il tirocinio è attivo solo dalla ricezione da parte di CESCOT dell'Unilav di avvio.

## MONITORAGGIO

All' interno del servizio è compreso il monitoraggio dell' attività del tirocinante e dell'azienda.

L' ente promotore è incaricato dalla Regione Liguria alla verifica, anche attraverso il sistema delle comunicazioni obbligatorie, del rispetto del progetto formativo individuale, del rispetto degli adempimenti in merito alla legge sulla sicurezza 81/08 e alla valutazione degli inserimenti lavorativi post tirocinio. L'attività di monitoraggio è erogata tramite l' invio all' indirizzo di posta elettronica del tirocinante e dell' azienda di un questionario a risposta chiusa.

## INDENNITÀ DI PARTECIPAZIONE

Ai sensi dell'art. 15 c. 1 della delibera regionale n. 1186 del 28/12/2017 è previsto l'obbligo di riconoscimento al tirocinante di un'indennità di partecipazione di importo non inferiore a 500 euro lordi mensili, o 400 euro lordi mensili se sommati ad un rimborso spese di valore superiore ai 100 euro.

Il soggetto ospitante può riconoscere al tirocinante una cifra maggiore purché questa non sia mai equiparabile al corrispettivo riconosciuto ad un dipendente per il medesimo profilo professionale. L'importo minimo si deve intendere erogato a fronte dell'attivazione di un tirocinio a tempo pieno rispetto all'orario previsto dal CCNL di riferimento; nel caso di tirocini part-time, esso può essere riproporzionato in base all'effettivo impegno orario.

L'indennità viene erogata per intero a fronte di una partecipazione minima al tirocinio pari almeno al 70% su base mensile.

Qualora l'effettiva partecipazione al tirocinio sia inferiore alla percentuale del 70% su base mensile ma comunque pari o superiore al 50% l'indennità viene erogata nella misura del 50% fatti salvi gli eventuali rimborsi spese già erogati.

Nell'eventualità che l'effettiva partecipazione al tirocinio sia inferiore al 50% su base mensile, l'indennità non è dovuta, fatti salvi gli eventuali rimborsi spese già erogati.

Nel caso in cui il tirocinio iniziasse a metà o nell'ultima settimana del mese l'indennità di partecipazione riconosciuta va ricalcolata e la percentuale del 70% di presenza è ricalcolata in base all'effettivo numero di giornate lavorative di quel mese.

## COME ACCEDERE AL SERVIZIO

Per avere informazioni più dettagliate e per presa appuntamenti rivolgersi a **CE.S.CO.T**:



**Orari:** Dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00-17.00



**Referente del Servizio:** Sig.ra Patrizia Tomasselli | 0102515575 | tirocini@cescot-ge.it



**CE.S.CO.T VIA BALBI 38B 2° PIANO, 16126 GENOVA - P.IVA/CF 03601760105**